

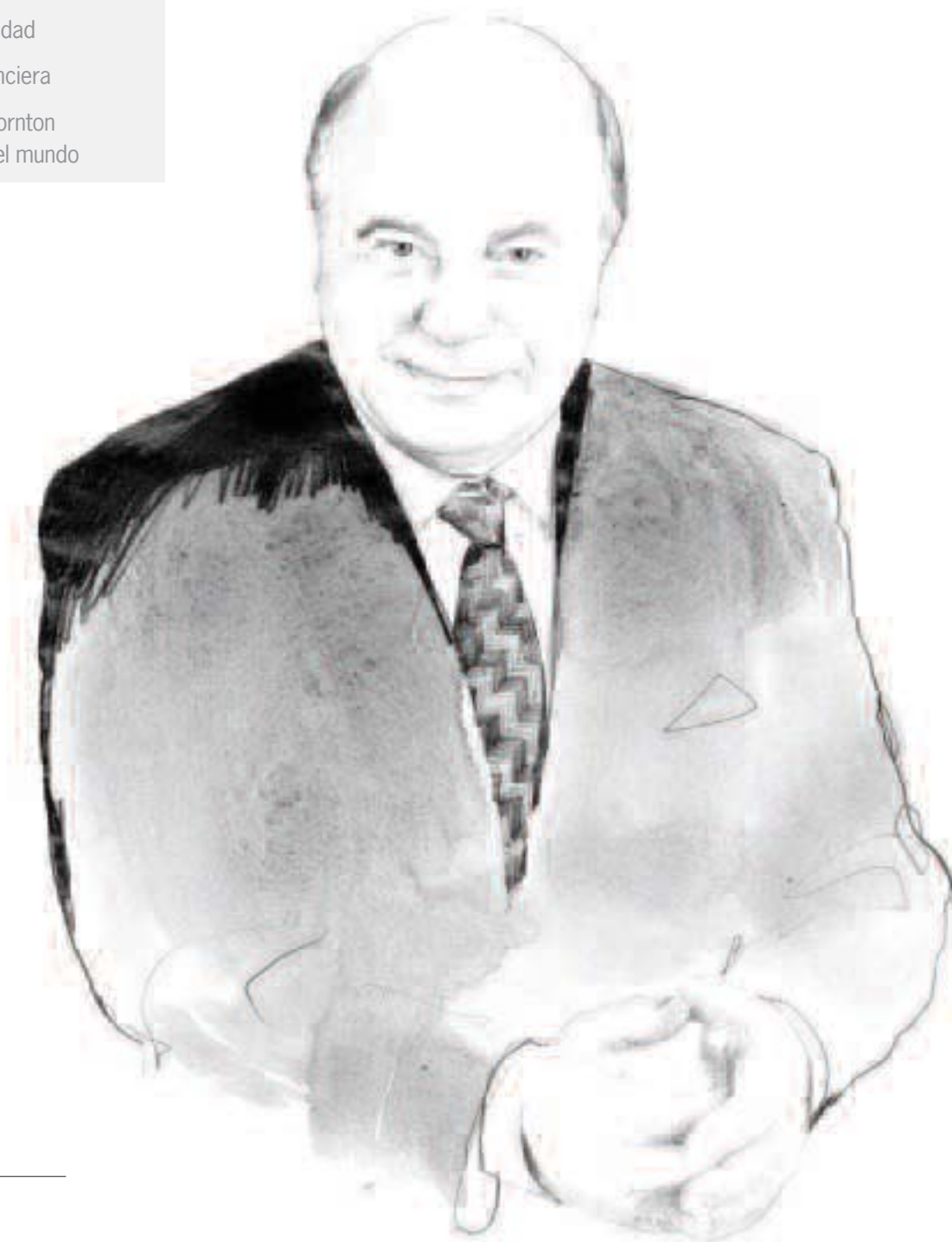
Informe de Transparencia 2008

Grant Thornton International



Contenidos

- 01 Prólogo
- 04 Estructura legal y propiedad
- 08 Gobierno y administración
- 10 Procedimientos de autorización para firmas miembro
- 12 Metodologías comunes
- 14 Sistemas de control de calidad
- 18 Administración de riesgo
- 20 Prácticas de independencia
- 22 Personas de calidad
- 24 Información financiera
- 28 Firmas Grant Thornton International en el mundo



David McDonnell
Chief executive officer
Grant Thornton International

Prólogo






Crecimiento

Las firmas miembro de Grant Thornton International Ltd (“Grant Thornton International”) tuvieron un año en 2007 sobresaliente, con ingresos globales combinados de US\$3,500 millones, un incremento del 25% con respecto al 2006. Esto posiciona a Grant Thornton International como la organización contable de más rápido crecimiento entre todas las organizaciones contables más grandes e importantes del mundo, con una tasa de crecimiento significativamente más alta que cualquiera de nuestros principales competidores. Nos hemos autoimpuesto algunos objetivos financieros ambiciosos a cumplir durante los próximos años y continúa siendo nuestra intención alcanzarlos a través de una combinación de adquisiciones estratégicas y fuerte crecimiento orgánico.

Estrategia y transparencia

Nuestra estrategia global promueve y apoya el crecimiento y el éxito de las firmas miembro de Grant Thornton International. Los clientes de las firmas miembro esperan servicios y capacidad consistentes en cualquier lugar del mundo en donde trabajen con una firma miembro de Grant Thornton. Asimismo, la demanda de una mayor diversidad de proveedores de servicios de contabilidad, auditoría y asesoramiento presenta oportunidades de crecimiento a las firmas miembro de Grant Thornton International, tanto dentro del mercado de entidades de interés público como en el mercado de empresas dinámicas del sector privado.

Ingreso total de las firmas miembro (millones de US\$)

2007		3,461 (+25%)
2006		2,772 (+13%)
2005		2,454 (+17%)
2004		2,092 (+20%)
2003		1,742 (+20%)

Grant Thornton International y sus firmas miembro continúan invirtiendo en personas y metodologías. Las personas son la fuerza motriz y el elemento vital de la organización, y aspiramos a ser reconocidos como líderes en la profesión contable mundial a través del desarrollo continuo de gente directa y agradable en nuestras firmas miembro, quienes prestan un servicio al cliente excepcional con sistemáticamente de alta calidad. Estamos logrando esto a través del cumplimiento del objetivo de ser una organización global cada vez más cohesiva gracias a la implementación de la estrategia global en las firmas miembro. Como resultado, competimos vigorosamente con las Big 4 y otras organizaciones.

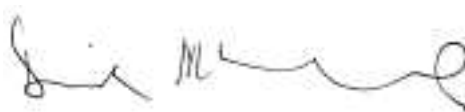
Algunos datos de crecimiento destacados en el 2007

- Las firmas miembro de Grant Thornton tanto en el Reino Unido como en Irlanda se fusionaron con las firmas locales RSM Robson Rhodes, mejorando la posición de ambas firmas en el mercado. Los ingresos de las firmas aumentaron a \$749,804,000 y \$54,854,000, respectivamente.
- La firma miembro en Estados Unidos fue la firma contable de más rápido crecimiento en ese país con un crecimiento orgánico de 16%, llevando sus ingresos a \$1,100 millones.
- Las firmas miembro de Grant Thornton en mercados emergentes también tuvieron fuertes crecimientos orgánicos en el 2007. Por ejemplo, Brasil creció un 65% alcanzando \$32,694,000.
- La firma miembro en Hong Kong creció un 90% logrando ingresos por \$45,681,000, una combinación de crecimiento orgánico y la adición de seis socios y 80 empleados de Moores Rowland.

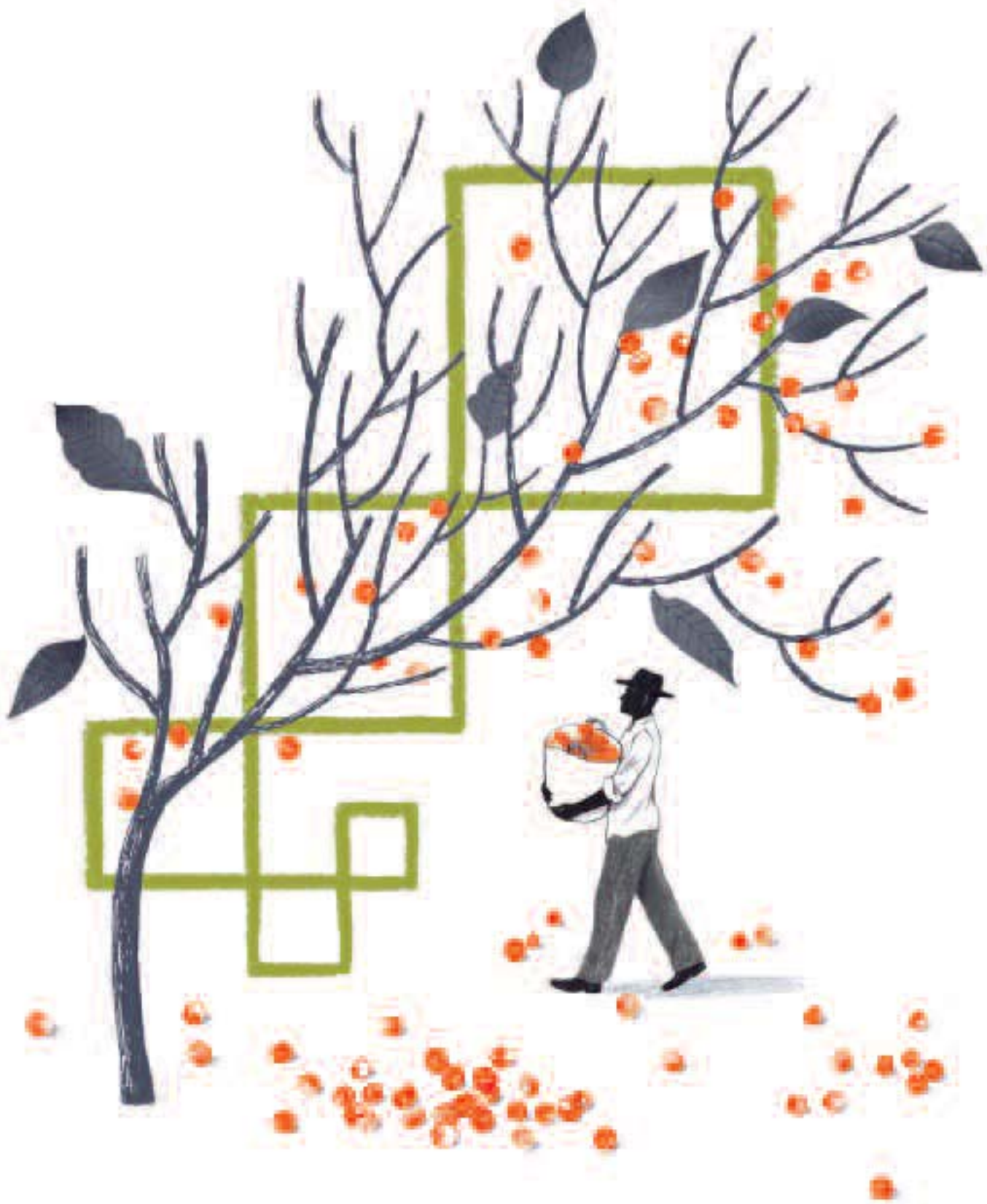
Las firmas miembro de Grant Thornton serán reconocidas no sólo por prestar un servicio al cliente de alta calidad y personalizado, sino también por hablar audaz y objetivamente sobre temas de interés público.

El liderazgo a menudo es asociado erróneamente con tamaño. El liderazgo no tiene nada que ver con tamaño. Este reporte de transparencia demuestra nuestro liderazgo en la profesión contable mundial. Este es el cuarto año en que hemos producido un reporte de este tipo, y este año lo hemos alineado a los requisitos de transparencia de la 8ª Directiva de la Unión Europea. Aunque Grant Thornton International es una organización tipo paraguas que no presta servicios directamente a los clientes, este informe fue realizado cumpliendo con el espíritu de la Directiva y nos complace ponerlo a disposición de todos, incluyendo a clientes actuales y potenciales de las firmas miembro, reguladores, comités de supervisión de auditoría y otras partes interesadas.

Este informe de transparencia también es una demostración de nuestro objetivo de hablar abiertamente sobre temas de importancia tanto para los clientes de las firmas miembro como para el público en general. Este documento ofrece información sobre el desempeño financiero, la administración de riesgo y los sistemas de control de calidad. Enumera los requerimientos para ser miembro de esta organización y la estructura de gobierno que hemos incorporado para apoyar el objetivo de brindar lo que las firmas miembro necesitan para crecer y tener éxito. Finalmente, creemos que este compromiso con la apertura ayuda a demostrar a los clientes, reguladores y al público en general, que Grant Thornton International es una organización en la que pueden seguir confiando.



David McDonnell
Chief executive officer
Grant Thornton International



Estructura legal y propiedad

Grant Thornton International Ltd (“Grant Thornton International”) es una entidad paraguas internacional sin fines de lucro y sin actividad comercial organizada como una empresa privada limitada por garantía y domiciliada en Inglaterra y Gales. Grant Thornton International Ltd es una de las organizaciones líderes a nivel mundial de firmas de contabilidad y consultoría con propiedad y administración independientes.

Los servicios son prestados de manera independiente por las firmas miembro y corresponsales de Grant Thornton International. Las firmas prestan servicios de auditoría, impuestos y asesoramiento especializado a empresas del sector privado, entidades de interés público y entidades del sector público.

El objetivo principal de Grant Thornton International es facilitarle a las firmas miembro la provisión de una capacidad internacional de alta calidad para que, en sus principales mercados, puedan satisfacer las necesidades de sus clientes actuales y potenciales. Grant Thornton International no tiene socios o empleados; cada uno de los empleados ha sido prestado por una firma miembro. Los costos asociados a esta aportación de personal son reembolsados por Grant Thornton International a la firma miembro. Grant Thornton International no presta servicios bajo su propio nombre o de ninguna otra manera. Grant Thornton International y las firmas miembro no forman una sociedad internacional.

Principales cifras

- A fines de septiembre de 2007 había 93 firmas miembro con más de 490 oficinas
- Los ingresos totales de las firmas miembro para los 12 meses finalizados el 30 de septiembre de 2007 fueron de US\$3,500 millones (2006 – US\$2,800 millones)
- El personal total de las firmas miembro alcanzó los 27,861 (24,557 en 2006), de los cuales 2,448 son socios (comparado con 2,220 en 2006)
- Las firmas miembro de Grant Thornton fueron auditores principales de aproximadamente 1,500 empresas públicas en 2007

Cada firma miembro o corresponsal de Grant Thornton International es una firma nacional independiente. Las firmas no son miembros de una sociedad internacional ni son socios legales la una de la otra (con la excepción de ciertas instancias limitadas); la membresía a Grant Thornton International no hace responsable a ninguna firma por los servicios o actividades de cualquier otra firma. Cada firma cuenta con órganos de gobierno y administración locales. Si bien muchas de las firmas miembro utilizan el nombre Grant Thornton, ya sea exclusivamente o combinado con el nombre local, no existe una propiedad común entre las firmas (con la excepción de ciertas instancias limitadas) o por parte de Grant Thornton International.



Nueva entidad legal

Desde su fundación en 1980, Grant Thornton International ha realizado sus operaciones como una empresa de membresía sin fines de lucro, organizada bajo las leyes del estado de Illinois en los Estados Unidos. A partir de la última parte de 2007, la corporación de Illinois vendió sus principales activos operativos a Grant Thornton International Ltd, una empresa privada limitada por garantía y domiciliada en Inglaterra y Gales (Compañía del Reino Unido). Las oficinas de la Compañía del Reino Unido en Londres son donde se llevan a cabo la mayoría de las reuniones del Consejo Global de Líderes (Global Leadership Board), donde se encuentran las oficinas del chief executive officer y de gran parte del personal clave, y donde están basadas las funciones de administración y marketing global. Cabe destacar que la mayoría de las organizaciones contables internacionales restantes están organizadas bajo las leyes de Inglaterra y Gales.

La corporación de Illinois continua existiendo como una entidad de propósito limitado cuyos principales activos son la consideración para la venta de sus activos a Grant Thornton International Ltd, y todas las pólizas de seguros de indemnización profesional que cubren el período previo a la fecha efectiva de la venta de los activos.



Firmas miembro

Las firmas miembro de Grant Thornton International ofrecen una gama de servicios tanto a entidades públicas como privadas, incluyendo:

- auditoría y contabilidad
- impuestos
- servicios de asesoramiento especializado, incluyendo pero no limitados a
 - servicios de riesgo de negocios
 - servicios forenses y de investigación
 - servicios de recuperación y reorganización
 - servicios de asesoramiento sobre transacciones.

Las firmas miembro de Grant Thornton International son firmas separadas e independientes. Cada firma miembro es una entidad legal, financiera y administrativa independiente, organizada bajo las leyes del país en donde opera. Las firmas miembro tienen propiedad, operación y administración local (con la excepción de ciertas instancias limitadas) y son responsables por sus propios pasivos.

Las firmas miembro no son miembros de una sociedad internacional ni son socios legales la una de la otra (con la excepción de ciertas instancias limitadas). La membresía a Grant Thornton International no hace a ninguna firma responsable por los servicios o actividades de cualquier otra firma miembro (o corresponsal)

Las firmas miembro pueden estar compuestas de más de una entidad legal. Cuando se hace referencia a una firma miembro en este documento, se está haciendo referencia de modo colectivo a:

- entidades legales nacionales primarias que han firmado acuerdos de membresía y de uso de nombre con Grant Thornton International;
- entidades legales nacionales secundarias autorizadas por una entidad primaria y por Grant Thornton International para usar el nombre Grant Thornton. En este caso, la entidad primaria acepta responsabilidad plena por la entidad secundaria; y
- otras entidades legales nacionales bajo el control de, bajo control común junto con, sea una entidad primaria o secundaria. En este caso la entidad primaria o secundaria acepta responsabilidad plena por la otra entidad.

Las firmas miembro son responsables exclusivos de cualquier medida disciplinaria tomada en contra de sus socios y su personal. Adicionalmente, cada firma miembro es responsable por la nominación, admisión, remuneración, promoción y monitoreo de sus propios socios.

Responsabilidades de las firmas miembro

Las firmas miembro deben aceptar el aseguramiento de calidad periódico y otras revisiones de su práctica por parte de Grant Thornton International.

El mercado objetivo de las firmas miembro debe desarrollarse en línea con la dirección estratégica general de la organización tal y como la define Grant Thornton International, incluyendo el desarrollo de negocios internacionales.

Se les prohíbe a los dueños, socios y personal de las firmas miembro mantener intereses directos o materialmente indirectos que violen las políticas de independencia de la profesión y de Grant Thornton International.

Las firmas miembro deben adherir a y demostrar compromiso con las políticas, procedimientos y metodologías de Grant Thornton International. Esto incluye:

- la adopción de las metodologías, software y requerimientos de administración de riesgo de Grant Thornton International para la realización de trabajos, según corresponda;
- la adopción de las políticas de aseguramiento de calidad y éticas de Grant Thornton International, incluyendo aquellas relacionadas a la independencia;
- la adopción del nombre Grant Thornton de acuerdo con los procedimientos establecidos en el Acuerdo de Uso de Nombre; y
- la implementación de compromisos relacionados con la marca desarrollados por Grant Thornton International.

Firmas corresponsales

En algunos países, usualmente pequeños, Grant Thornton International establece relaciones exclusivas o, muy ocasionalmente, no exclusivas con firmas a las que se refiere como “firmas corresponsales” para prestar determinados servicios a clientes de firmas miembro. Las firmas corresponsales no tienen ninguno de los derechos y privilegios o responsabilidades de las firmas miembro, y por lo tanto no son firmas miembro de Grant Thornton International.

A diferencia de las firmas miembro, las firmas corresponsales no tienen acceso a herramientas tales como el software de auditoría desarrollado por Grant Thornton International. No se les permite utilizar el nombre Grant Thornton. Están, sin embargo, sujetas a revisiones periódicas de calidad para monitorear su cumplimiento con las normas profesionales aplicables al prestar sus servicios. Al igual que las firmas miembro, las firmas corresponsales no son miembros de una sociedad internacional ni son socios legales entre sí ni con Grant Thornton International ni con cualquiera de sus firmas miembro. Tampoco su estatus como firma corresponsal hace a dicha firma responsable por los servicios o actividades de cualquier otra firma miembro o corresponsal. Cada firma corresponsal se gobierna a sí misma y maneja sus asuntos administrativos de manera local, tiene propiedad, operación y administración local (con la excepción de ciertas instancias limitadas) y es responsable por sus propios pasivos.

Gobierno y administración

La estructura actual de gobierno y administración de Grant Thornton International está diseñada para acrecentar la calidad, cohesión y consistencia global.

Consejo Directivo (Board of Governors)

El Consejo Directivo está compuesto por un presidente, el chief executive officer (CEO) y 18 miembros adicionales, la mayoría de los cuales son socios senior activos en firmas miembro alrededor del mundo. Es el organismo que toma las decisiones de más alto nivel en Grant Thornton International. El Consejo designa al CEO, define las prioridades y el presupuesto de Grant Thornton International y aprueba cualquier cambio recomendado a las disposiciones constitucionales de la organización basado en las recomendaciones del CEO. El Consejo también es responsable de aprobar los criterios a ser cumplidos por las nuevas firmas miembro potenciales, así como la expulsión de firmas miembro. Los miembros del Consejo Directivo, con la excepción del CEO, no reciben ningún pago por parte de Grant Thornton International, pero los gastos incurridos como parte de su pertenencia al Consejo son reembolsados por la organización global.

El Consejo Directivo se reúne dos veces al año. En 2007 el Consejo se reunió en Toronto en el mes de junio y en Londres durante diciembre.

Consejo Directivo (Board of Governors)

- Ed Nusbaum, Estados Unidos (presidente)
- Terry Back, Reino Unido
- Carol Banford, Estados Unidos
- Peter Bodin, Suecia
- Leonard Brehm, Sudáfrica
- Jean-Luc Carpentier, Francia
- Stephen Chipman, China
- Michael Cleary, Reino Unido
- Gernot Hebestreit, Alemania
- Chikahiko Honda, Japón
- David McDonnell
(CEO, Grant Thornton International)
- Gerard Mulder, Holanda
- Phil Noble, Canadá
- Richard Payette, Canadá
- Hector Perez, México
- Robert Quant, Australia
- Paul Raleigh, Irlanda
- Jay Ramesh, Botswana
- Mauro Terepins, Brasil
- Desmond Yuen, Hong Kong

Chief executive officer

El chief executive officer es actualmente David McDonnell. David es el responsable del liderazgo y administración de la organización paraguas de Grant Thornton International. El rol del CEO incluye el desarrollo y recomendación de prioridades estratégicas y de políticas y procedimientos a ser ratificados por el Consejo Directivo (Board of Governors), junto con su subsiguiente implementación.

El CEO recibe información periódica por parte de los miembros relevantes del Consejo Global de Líderes (ver abajo) en relación a modificaciones recomendadas a las políticas y procedimientos que gobiernan los trabajos internacionales, incluyendo la auditoría y administración de riesgo.

El CEO es responsable de la designación del Consejo Global de Líderes (sujeto a la aprobación del Consejo Directivo), quien lo asistirá en el manejo diario de la organización. El CEO también es responsable de la aprobación de nuevas firmas miembro y corresponsales, de acuerdo a los criterios acordados por el Consejo Directivo.

Consejo Global de Líderes (Global Leadership Board)

El Consejo Global de Líderes está compuesto por el CEO, quien actúa como presidente, junto con otros siete miembros.

Los miembros del Consejo Global de Líderes incluyen a los directores mundiales de las cuatro áreas de práctica: empresas del sector privado, impuestos, auditoría y servicios de asesoramiento especializado (SAS). Los directores mundiales de las prácticas apoyan el liderazgo dentro de las firmas miembro por mejorar la capacidad para servir a sus clientes de un modo consistente dentro del mercado global.

El Consejo Global de Líderes se reunió periódicamente durante 2007, ya sea en persona o a través de videoconferencias.

Global Leadership Board

- David McDonnell, Reino Unido, chief executive officer (presidente)
- Mike Starr, Estados Unidos, chief operating officer
- Alex MacBeath, Canadá, director mundial – servicios a empresas del sector privado
- Ken Sharp, Estados Unidos, director mundial – servicios de auditoría
- Scott Barnes, Reino Unido, director mundial – servicios de asesoramiento especializado
- Ian Evans, Reino Unido, director mundial – servicios de impuestos
- Gabriel Azedo, Hong Kong, director mundial – red de firmas miembro
- Jon Geldart, Reino Unido, director mundial – comunicaciones de marketing

Procedimientos de autorización para firmas miembro

Las firmas miembro deben cumplir con estrictos criterios antes de su consideración para ser miembros de Grant Thornton International.

Criterios para la membresía

Además de considerarse la reputación de una firma prospecto y su adhesión a los más elevados estándares profesionales, Grant Thornton International ha desarrollado una serie de estrictos criterios que deben ser cumplidos por las entidades prospecto antes de su consideración para ser miembros de la organización:

Antes de ser aceptada como firma de Grant Thornton International, toda firma está sujeta a revisiones estratégicas y de aseguramiento de calidad por parte de Grant Thornton International, a fin de determinar si se cumplen los criterios mencionados a continuación. La admisión como firma miembro depende del resultado exitoso de dichas revisiones y de la ejecución del acuerdo de firma miembro de Grant Thornton International y del Acuerdo de Uso de Nombre. Las firmas miembro también deben atenerse a todas las políticas y normas actuales de Grant Thornton International en todas las disciplinas.

- las firmas miembro deben tener recursos suficientes (cuando sea apropiado, con la ayuda de otras firmas miembro) para cumplir con los requerimientos básicos de servicios que Grant Thornton International espera que una firma preste como condición de su membresía. Estos requerimientos pueden variar algunas veces para diferentes firmas miembro.
- las firmas miembro deben ser capaces de comunicarse efectivamente en inglés.
- las firmas miembro deben ser capaces de afrontar los costos de membresía a Grant Thornton International, tanto en materia de puntualidad de pago como de capacidad financiera.
- el mercado primario objetivo de las firmas miembro debe estar en línea con aquél definido por Grant Thornton International incluyendo, en su esencia, el desarrollo y servicio de negocios internacionales.
- las firmas miembro deben prestar uno o más de los siguientes servicios: auditoría, contabilidad, impuestos o servicios de asesoramiento especializado.
- toda firma miembro debe contar con un sistema de control de calidad que brinde tanto a Grant Thornton International como a las restantes firmas miembro una razonable seguridad de que:
 - su personal tiene el adecuado nivel de competencia y experiencia para cumplir con las normas profesionales aplicables;
 - los trabajos son realizados de acuerdo con las normas profesionales aplicables;
 - su liderazgo demuestra y apoya la calidad y promueve una cultura de desempeño de alta calidad;
 - los reportes relacionados con los trabajos realizados son apropiados a las circunstancias; y
 - la firma cumple con las normas éticas locales, así como con el Código de Ética de la Federación Internacional de Contadores.

Todas las firmas miembro están sujetas a las mismas políticas, procedimientos y prácticas de monitoreo global. Las firmas miembro que no cumplen con las expectativas están sujetas a acciones correctivas por parte de Grant Thornton International. Estas acciones pueden incluir entrenamiento adicional, revisiones concurrentes externas a la firma miembro, monitoreo adicional de trabajos referidos o incluso la prohibición temporaria de recibir trabajos referidos, imposición de cargas financieras, suspensión y, para aquellas firmas que siguen desempeñándose por debajo de las expectativas, expulsión. El Consejo Global de Líderes es el responsable de establecer los planes de acciones correctivas. La imposición de cargas financieras y la expulsión de una firma miembro requieren de la aprobación del Consejo Directivo. Las firmas miembro tienen el poder exclusivo de tomar las acciones que consideren apropiadas en relación a sus propios socios y empleados.

Autorización para servicios de asesoramiento especializado

Se ha implementado un proceso de autorización para servicios de asesoramiento especializado, a fin de apoyar el desarrollo de servicios de alta calidad a nivel global a lo largo de la organización. Este proceso establece una serie de requisitos relacionados a la administración de riesgo y el control de calidad que apoyan la prestación de estos servicios por las firmas miembro, incluyendo requisitos de que las firmas autorizadas:

- cuenten con procedimientos escritos de administración de riesgo que cumplan con los requerimientos establecidos por Grant Thornton International;
- revisen periódicamente su cumplimiento de dichos procedimientos;

- brinden entrenamiento adecuado al personal involucrado en servicios de asesoramiento especializado.

Las firmas miembro que busquen ser autorizadas por primera vez están sujetas a una revisión inicial y a una visita de apoyo a fin de ayudarlas a cumplir con los requisitos de autorización y evaluar su capacidad de prestar servicios. Todas las firmas autorizadas estarán después sujetas a una revisión periódica, al menos una vez cada tres años, para revisar su cumplimiento de los requisitos de autorización. Los planes de acción son desarrollados y monitoreados como parte de este proceso de revisión.



Metodologías comunes

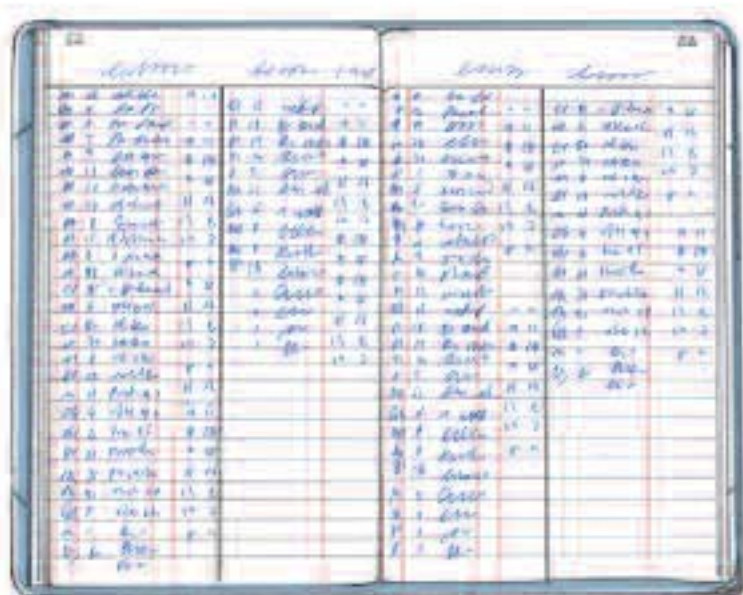
Servicios de auditoría

El director mundial de servicios de auditoría lidera a un equipo central que se enfoca en brindar a las firmas miembro inteligencia relacionada con las más recientes normas internacionales de contabilidad y auditoría, una metodología global de auditoría que cumpla con las normas internacionales de auditoría y herramientas de software relacionadas para planificar, realizar y documentar las auditorías de empresas tanto públicas como privadas. También supervisa los procesos para brindar un aseguramiento razonable de que los programas de entrenamiento relacionados a la metodología y las herramientas sean rigurosos y consistentes.

Además, preside el comité asesor de auditoría (AAC, por sus siglas en inglés), cuyos miembros incluyen a los líderes de auditoría de las principales firmas miembro. Los miembros del AAC son responsables de contribuir a la estrategia de auditoría y a la implementación de dicha estrategia en sus respectivas firmas miembro.

La metodología global de auditoría de Grant Thornton International (conocida como Horizon) es un elemento clave de la práctica global de auditoría. Durante 2007, Horizon ha sido mejorado, y se ha desarrollado un nuevo software de auditoría para su implementación en 2008-2009. En la primera fase de implementación, se requerirá a más de 40 firmas miembro que utilicen las nuevas herramientas de metodología y software para la realización de todas las auditorías con fecha de cierre en diciembre de 2008. Las firmas miembro que participen en la segunda fase deberán implementar las herramientas para todas las auditorías con fecha de cierre en diciembre de 2009.

En enero de 2007, Grant Thornton International emitió la más reciente versión de su manual de auditoría a las firmas miembro, con el objetivo de apoyar la metodología global de auditoría. Este manual incluye políticas y procedimientos relacionados a temas de contabilidad y auditoría que deben ser cumplidos por todos los socios y personal de las firmas miembro. En su prestación de servicios de auditoría, las firmas miembro también deben cumplir con las políticas y procedimientos establecidos en el manual de ética y control de calidad.



Servicios de impuestos

El director mundial de servicios de impuestos lidera a un equipo central cuyas responsabilidades incluyen la calidad del servicio prestado por las firmas miembro y el entrenamiento en temas de impuestos internacionales. Él preside el comité asesor de impuestos (TAC, por sus siglas en inglés), cuyos miembros incluyen a los líderes de impuestos de las principales firmas miembro que brindan estos servicios. Los miembros del TAC son responsables de contribuir a la estrategia, política y procedimientos relacionados con el servicio de impuestos.

El director mundial de servicios de impuestos es asistido por el director ejecutivo de operaciones de impuestos. Adicionalmente, en febrero de 2007 se designó a un director ejecutivo de entrenamiento y calidad de impuestos, quien es responsable del diseño e implementación de un programa de entrenamiento en impuestos internacionales y de la introducción de un manual global de servicios de impuestos. Los directores ejecutivos comparten la responsabilidad por el diseño y aplicación de un programa de revisión periódica de los servicios de impuestos de las firmas miembro.

Se ha creado un manual global de impuestos, el cual será presentado a las firmas miembro a mediados de 2008. Este manual incluye las normas para la prestación de servicios de impuestos dentro de y entre firmas miembro.

Servicios de asesoramiento especializado (SAS)

El director mundial de servicios de asesoramiento especializado lidera a un grupo de asesoramiento, el comité de SAS (por sus siglas en inglés), el cual está compuesto de representantes de las líneas de servicio de SAS de las principales firmas miembro.

Los miembros del comité son responsables de contribuir a la estrategia, política y procedimientos relacionados a SAS. El director ejecutivo de administración de riesgo de SAS es miembro del comité de SAS y es el responsable del diseño e implementación de las medidas apropiadas de administración de riesgo y control de calidad para la autorización de SAS a las firmas miembro. Un detallado control de calidad técnico de los servicios de las líneas de servicio individuales es responsabilidad del líder mundial de cada línea de servicio en conjunto con el director ejecutivo de administración de riesgo de SAS, incluyendo la autorización a las firmas miembro para prestar determinados servicios.

Todas las firmas miembro autorizadas reciben una lista de riesgos clave para servicios de asesoramiento especializado, a fin de que puedan usarlos como referencia para sus políticas y procedimientos. Adicionalmente, estas firmas reciben un manual de servicios de asesoramiento especializado (manual SAS) como un recurso para documentar su enfoque en relación a la administración de riesgo. El manual SAS abarca procedimientos generales de administración de riesgo para todos los servicios de asesoramiento especializado y también incluye procedimientos de administración de riesgo específicos para cada línea de servicio, así como lineamientos para llevar a cabo trabajos. Las firmas miembro pueden editar dicho manual para reflejar los requerimientos locales de sus jurisdicciones. El manual SAS es actualizado anualmente y, de ser necesario, las políticas interinas son emitidas a través de alertas de SAS, y luego incorporadas en la siguiente actualización al manual de SAS.

Sistemas de control de calidad

Uno de los pilares de la estrategia global es apoyar a las firmas miembro en la prestación de servicios al cliente sistemáticos y de alta calidad a nivel mundial. El control de calidad de los servicios de auditoría es supervisado por el director mundial de control de calidad. Bajo su dirección, las firmas miembro reciben lineamientos sobre el diseño e implementación de sus propios sistemas de control de calidad para apoyar el cumplimiento de todas las normas internacionales y locales aplicables. El director tiene responsabilidad específica por el programa global Grant Thornton International Audit Review (GTAR) (ver más abajo).

Revisiones internas nacionales

Las firmas miembro deben contar con sus propios sistemas de control de calidad, de acuerdo con la Norma Internacional de Control de Calidad (ISQC) 1 “Control de Calidad para Firmas que Realizan Auditorías y Revisiones de Información Financiera Histórica y Otros Trabajos de Auditoría y Servicios Relacionados”, lo cual brinda a Grant Thornton International, a otras firmas miembro y a la propia firma miembro la suficiente seguridad de que su personal cumple con las normas profesionales aplicables y con las políticas y procedimientos de Grant Thornton International.

Todas las firmas miembro, independientemente de su tamaño, están obligadas a contar con un programa efectivo de inspección interna. Grant Thornton International ha desarrollado un modelo para la revisión interna del control de calidad. Este modelo incluye lineamientos, programas de trabajo, formularios y un reporte borrador, los cuales han sido preparados tomando a la ISQC 1 como punto de referencia, y están disponibles para todas las firmas miembro.

Adicionalmente a las revisiones periódicas de calidad de Grant Thornton International bajo el programa GTAR (ver más abajo), algunas firmas miembro también presentan sus auditorías para inspección externa como parte de sus obligaciones ante los reguladores locales.

Grant Thornton International Audit Review

El programa Grant Thornton International Audit Review (GTAR) es parte de los procedimientos generales de monitoreo y aseguramiento de la calidad de Grant Thornton International, y bajo este programa toda firma miembro que presta servicios de auditoría, ya sea a empresas públicas o privadas, está sujeta a revisión al menos una vez cada tres años. El programa GTAR revisa la conducta del trabajo de auditoría realizado por cada firma miembro. Las revisiones evalúan las políticas y procedimientos de la firma miembro aplicables a sus prácticas de auditoría, las comparan contra políticas y procedimientos relevantes de la organización internacional, revisan los estados financieros y reportes de auditoría que han sido emitidos, revisan papeles de trabajo, y realizan entrevistas con los socios y el personal sobre diversos temas.

El principal objetivo del programa GTAR es monitorear el cumplimiento de la firma miembro de las expectativas y herramientas que ayudan a promover la calidad a lo largo de la organización Grant Thornton International. El personal que lleva a cabo el programa GTAR debe:

- evaluar si las auditorías de las firmas miembro son realizadas de acuerdo con las normas profesionales y con la metodología de auditoría de Grant Thornton International (la cual incorpora las Normas Internacionales de Auditoría);
- evaluar la actitud respecto de la calidad exhibida por el liderazgo de la firma miembro y el modo en que dicha actitud afecta el desarrollo de una cultura de desempeño de alta calidad. A esto se lo conoce habitualmente como “compromiso de la alta dirección”;
- determinar si, a primera vista, los reportes de auditoría emitidos por las firmas miembro parecen ser apropiados a las circunstancias de los trabajos revisados;
- revisar el cumplimiento de las firmas miembro de las normas aplicables de ética e independencia;
- revisar el cumplimiento de la firma miembro del ISQC 1 y de las políticas y procedimientos relacionados de Grant Thornton International.

El director mundial de control de calidad supervisa el programa GTAR. Hay dos aspectos principales del programa GTAR: las inspecciones GTAR y las revisiones de los planes de acción. Durante 2007, Grant Thornton International llevó a cabo 49 inspecciones GTAR y 30 revisiones de planes de acción.

Frecuencia de las inspecciones GTAR

Toda firma miembro que presta servicios de auditoría está sujeta a una inspección al menos una vez cada tres años. Las firmas registradas ante el Consejo Supervisor Contable de Empresas Públicas (PCAOB, por sus siglas en inglés) de los Estados Unidos están sujetas a una inspección GTAR cada dos años, hasta el momento en el que la firma está sujeta a una revisión del PCAOB, o una evaluación equivalente de un regulador local. Para aquellas firmas cuyos resultados generales de una inspección GTAR no son satisfactorios, la firma deberá resolver las deficiencias dentro de un plazo razonable de tiempo, y enviar la documentación apropiada a Grant Thornton International. Una evaluación GTAR acelerada se llevará a cabo luego de la subsiguiente época de auditoría, a fin de dar a la firma miembro la oportunidad de demostrar resultados mejorados.

Revisiones de planes de acción

Durante el proceso de inspección GTAR, se realizan recomendaciones para mejorar el sistema general de control de calidad de la firma. En el año subsiguiente a la inspección GTAR, un miembro del equipo de control de calidad de Grant Thornton International visita a la firma miembro para revisar la implementación de dichas recomendaciones. A estas visitas se las conoce como revisiones de planes de acción. En algunos casos, el director mundial de control de calidad podría decidir que una revisión de plan de acción no es necesaria.

Acciones correctivas

Uno de los principales objetivos de Grant Thornton International es el establecimiento y mantenimiento de estándares para continuar con la membresía a la organización. Como se describe en otras políticas y procedimientos de Grant Thornton International, éstas incluyen, entre otros, el cumplimiento de todos los mandatos profesionales, reglamentarios y regulatorios que rigen la realización de trabajos de auditoría y otras certificaciones. Grant Thornton International ha establecido políticas para corregir violaciones y deficiencias identificadas en el curso de una inspección GTAR. Esta política incluye acciones flexibles y graduadas, además de la expulsión, como respuestas correctivas a las mismas. El tipo de acción correctiva recomendada dependerá de la naturaleza y severidad de la violación o deficiencia. Las violaciones, deficiencias o críticas que surgen de una inspección GTAR se clasifican como severas, moderadas o esporádicas. Una serie de factores influyen en esta clasificación incluyendo, pero no limitado a, el tamaño de la firma miembro, su perfil de riesgo y sus sistemas de control de calidad, todos los que son considerados para determinar el enfoque y acciones correctivas más apropiadas. Las medidas y acciones correctivas se ajustarán a cada situación específica.

Membresía al Foro de Firmas

A partir de enero de 2008, Grant Thornton International fue reconocida como uno de los primeros miembros plenos del Foro de Firmas, una asociación de redes internacionales de firmas de contabilidad que realizan auditorías de estados financieros que pueden ser utilizados internacionalmente. En su calidad de miembro, Grant Thornton International debe continuar con su programa GTAR coordinado globalmente y con el compromiso de utilizar las Normas Internacionales de Auditoría (ISAs) y de cumplir con otros criterios éticos y de calidad, tal cual lo requiere el Foro de Firmas.

Registro ante el PCAOB

Al 31 de diciembre de 2007, 41 firmas miembro de Grant Thornton International estaban registradas ante el PCAOB.

Servicios de impuestos

Toda firma miembro que presta servicios de impuestos está sujeta a una revisión de las políticas y procedimientos que aplica en la prestación de dichos servicios. El director ejecutivo de entrenamiento y calidad de impuestos es responsable del diseño y aplicación del programa de revisión periódica Grant Thornton Tax Review (GTTR). El director ejecutivo de operaciones de impuestos es responsable de administrar el programa de modo que toda firma miembro sea revisada dentro de un ciclo de cuatro años. Al llevar a cabo un GTTR, el grado en el que una firma miembro realiza su propia revisión de aseguramiento de calidad determinará el alcance de la revisión llevada a cabo por el equipo de Grant Thornton International.

El principal hallazgo del programa GTTR llevado a cabo durante 2006 y 2007 fue que, si bien cada jurisdicción impositiva es diferente, existen prácticas que son comunes a todas las jurisdicciones y existe una demanda por parte de las firmas miembro de asesoramiento en aquellas áreas en las que puede adoptarse la estandarización. Esto ha llevado a la creación de un manual global de impuestos, el cual contiene tanto procedimientos obligatorios como asesoramiento práctico.

El manual será distribuido a las firmas miembro a mediados de 2008. El mismo formalizará, como requerimiento obligatorio, la necesidad de que cada firma miembro cumpla con los requisitos legislativos, regulatorios, éticos y profesionales aplicables a la prestación de servicios de impuestos en su territorio.

Participación en la revisión del Foro sobre Administración de Impuestos de la OCDE (FTA) del rol de intermediarios de impuestos

En su reunión en Seúl en septiembre de 2006, el FTA inició una revisión del rol de intermediarios de impuestos. La misma se llevó a cabo durante 2007, y culminó con una declaración en Ciudad del Cabo en enero de 2008. Grant Thornton International, representada por el director mundial de servicios de impuestos, fue una de las seis organizaciones mundiales de contabilidad consultadas por los organismos recaudadores del FTA durante la revisión. Entre otros aspectos, la revisión abogó por medios a través de los cuales puede establecerse una mejor relación entre los organismos recaudadores, las empresas contribuyentes y los intermediarios de impuestos y, además, reconoció el rol constructivo que los intermediarios de impuestos pueden jugar en este proceso.

Servicios de asesoramiento especializado (SAS)

Se alienta a las firmas autorizadas a implementar un programa de revisión interna de aseguramiento de la calidad a fin de revisar el cumplimiento de los procedimientos de administración de riesgo. Grant Thornton International ha diseñado un programa de trabajo para dichas revisiones internas de calidad que establece los requerimientos mínimos y brinda asesoramiento, incluyendo quién debería llevar a cabo la revisión (por ejemplo, un socio independiente pero experimentado) y con cuánta frecuencia (por ejemplo, el trabajo de cada socio debería ser revisado al menos una vez cada tres años).

Administración de riesgo

Comité asesor de administración de riesgo

La administración y mitigación del riesgo a lo largo de la organización global es una parte integral de la implementación de la estrategia global. El director ejecutivo de asuntos de riesgo y regulatorios lidera estos esfuerzos, los cuales incluyen: i) identificar los riesgos inherentes en la estrategia global para después desarrollar políticas y procedimientos que ayuden a resolver dichos riesgos y, ii) integrar la administración de riesgo a cada una de las áreas globales de práctica, funciones globales internas (como marketing y tecnología de la información), así como trabajar con las firmas miembro para asistir y apoyar la implementación de las políticas y procedimientos globales de administración de riesgo.

El comité asesor de administración de riesgo, liderado por el director ejecutivo de asuntos de riesgo y regulatorios, está compuesto por varios socios directores y líderes de administración de riesgo de las firmas miembro, junto con representantes de cada línea de servicio, el director mundial de control de calidad, y el chief legal officer de Grant Thornton International. El comité hace recomendaciones respecto de las políticas y procedimientos de administración de riesgo al Consejo Global de Líderes. Estas políticas y procedimientos establecen normas y lineamientos sobre el modo en el cual cada firma miembro debería manejar la administración de riesgo. El definir un umbral y un lenguaje común de administración de riesgo a lo largo de las firmas miembro es importante, ya que existen diferentes interpretaciones y entendimientos del concepto de administración de riesgo en diversos países.

Para ver ejemplos de clientes públicos de auditoría de las firmas miembro de Grant Thornton International por favor consulte la versión en línea del reporte de transparencia 2008 en www.gti.org

El establecimiento de dicho marco de referencia común también apoya los esfuerzos de las firmas miembro en proyectos globales. Las áreas cubiertas por las políticas y procedimientos globales de administración de riesgo incluyen la independencia, la aceptación de clientes de las firmas miembro y la reaceptación de clientes. La aceptación y reaceptación de clientes de auditoría de las firmas miembro están consideradas como unos de los pilares fundamentales del enfoque de administración de riesgo en todos los niveles de toda la organización. Dada su importancia, ciertos trabajos de auditoría de las firmas miembro que cumplen con uno o más criterios definidos son enviados al equipo de revisión global para su aprobación. En general, existe un enfoque continuo por mejorar el marco de referencia de administración de riesgo incluyendo, por ejemplo, el desarrollo de software propietario que centralizará el proceso de revisión global y aprobación para la aceptación y reaceptación de clientes.

Comité asesor de aceptación de clientes

El director ejecutivo de asuntos de riesgo y regulatorios preside el comité asesor de aceptación de clientes. El consejero general asociado asiste con la coordinación de las actividades del mismo. El comité se reúne semanalmente para revisar propuestas enviadas por las firmas miembro para aceptación y reaceptación de trabajos de auditoría que cumplen ciertos criterios de riesgo, incluyendo, pero no limitados a, el tamaño del trabajo, el tamaño del cliente / cliente potencial, y el grado en el cual las firmas miembro de Grant Thornton están involucradas en la auditoría de las compañías del grupo. El comité asesor de aceptación de clientes está compuesto por el director ejecutivo de asuntos de riesgo y regulatorios, el director mundial de control de calidad, y socios nominados por sus socios directores, elegidos de un grupo de firmas miembro geográficamente dispersas.





Prácticas de independencia

Existen múltiples niveles de control, diseñados para monitorear el cumplimiento de las políticas de independencia, las reglas aplicables y el Código de Ética de la Federación Internacional de Contadores (IFAC). A nivel internacional, la política requiere que las firmas miembro identifiquen a un socio con responsabilidad sobre temas de independencia, quien brinde entrenamiento en la materia, y obtenga confirmaciones anuales de independencia de todo el personal profesional. Las firmas miembro también deben mantener un listado de empresas consideradas “restringidas” como resultado de una relación de auditoría ya sea con la compañía, o con una compañía relacionada. Estas empresas restringidas que poseen valores que cotizan públicamente deben ser incluidas dentro de un mes como máximo en un listado global de compañías restringidas a través de un sistema administrado por Grant Thornton International.

Equipo de independencia de Grant Thornton International

El equipo de independencia global incluye a cinco personas de tiempo completo lideradas por el director ejecutivo de asuntos de riesgo y regulatorios. Las responsabilidades de monitoreo del cumplimiento recaen en el director ejecutivo y en los dos miembros más experimentados de su equipo. El personal para estos proyectos se selecciona en base a una combinación de la experiencia previa en material de cumplimiento y posiciones de independencia, y la capacidad para trabajar efectivamente en un ambiente global. También se espera que los miembros de este equipo tengan un alto nivel de conocimiento de las políticas de Grant Thornton International y de las regulaciones internacionales de independencia. Cuando fuera necesario, el equipo consulta a expertos nacionales dentro de las firmas miembro sobre las reglas nacionales de independencia.

Manual de Ética y Control de Calidad

Uno de los criterios para la membresía a Grant Thornton International es que las firmas miembro y su personal cumplan con el Código de Ética de la IFAC y con la Norma Internacional de Control de Calidad (ISQC) 1, o con requerimientos locales si estos fueran más estrictos. Si bien el ISQC 1 está enfocado en la prestación de servicios de auditoría, también se tratan ciertos requerimientos de gobierno y supervisión de la firma miembro que son relevantes a todas las líneas de servicio.

Durante 2007, Grant Thornton International emitió un Nuevo Manual de Ética y Control de Calidad para todas las firmas miembro. El manual incluye políticas que cumplen con las versiones más recientes del Código de Ética de la IFAC y la ISQC 1, junto con la política de Grant Thornton International sobre temas éticos y de independencia relevantes al personal de todas las firmas miembro.

En 2007, Grant Thornton International fue uno de los firmantes de la Iniciativa Alianza Contra la Corrupción (PACI, por sus siglas en inglés) del Foro Económico Mundial. Esto compromete a la organización a tener una política de tolerancia cero respecto del soborno y a desarrollar e implementar o mantener un programa anti-corrupción de gran escala para guiar el comportamiento de su personal. Dentro de dos años de firmado, las organizaciones que se adhieren al PACI deben enviar una auto-evaluación que demuestre su progreso.

Control de relaciones

Las normas profesionales requieren que las firmas miembro y el personal profesional de todas las líneas de servicio mantengan la objetividad al prestar servicios a los clientes. Esta objetividad puede verse amenazada cuando al mismo cliente se le prestan dos servicios diferentes (como por ejemplo recuperación y reorganización-específicamente servicios de insolvencia-y auditoría, o al representar lados opuestos de una disputa en el caso de clientes que reciben servicios de soporte en litigios). Para los servicios de auditoría y algunas otras líneas de servicios, el mantener la independencia respecto del cliente es un elemento esencial de objetividad bajo las normas profesionales aplicables.

La realización de revisiones de conflictos potenciales de interés y/o amenazas a la independencia (referidos conjuntamente como “control de relaciones”) antes de realizar una propuesta de servicios constituye una importante precaución contra estas amenazas a la objetividad. Grant Thornton International ha instituido una política que establece un enfoque estandarizado para la realización de estos controles para relaciones potenciales en las que el cliente o potencial cliente de la firma miembro cuenta con operaciones internacionales.

Sistema de Independencia Global

El creciente número de clientes internacionales atendidos por las firmas miembro, junto con la mayor complejidad y alcance de las normas nacionales e internacionales de independencia, requieren de la adopción e implementación de políticas y sistemas apropiados que brinden una razonable seguridad de que las firmas miembro cumplen con todos los requisitos aplicables de independencia. En consecuencia, Grant Thornton International ha adoptado un sistema de rastreo automático, el Sistema de Independencia Global (GIS, por sus siglas en inglés). El sistema constituye la solución automatizada de Grant Thornton International para asistir a las firmas miembro y a sus profesionales en la identificación y administración de potenciales amenazas que puedan surgir de intereses financieros directos o indirectos.

El GIS mejora la capacidad de los socios y gerentes de las firmas miembro para monitorear el cumplimiento de los requerimientos globales de independencia, y está siendo introducido en fases. La Fase 1, que incluye la presentación del mismo a todas las firmas registradas ante el PCAOB ha sido completada. Todas las restantes firmas miembro están incluidas en la Fase 2, la cual está programada para completarse durante 2008. Este sistema está diseñado para asistir a profesionales individuales, firmas miembros y Grant Thornton International en el cumplimiento de las reglas y políticas de interés financiero.

Los socios y gerentes con clientes a cargo en estas firmas deben mantener un portafolio en este sistema de aquellos valores que cotizan en bolsa en los que poseen intereses financieros. Este requerimiento también se extiende a los intereses financieros de la firma miembro y de otras entidades bajo el control de la firma miembro. El GIS también se actualiza semanalmente con el más reciente listado global de compañías restringidas y con información provista por las firmas miembro participantes identificando a los socios y gerentes que requieren ser monitoreados. El GIS ha sido diseñado para alertar automáticamente a los profesionales individuales y a un responsable de cumplimiento a nivel nacional en el caso de que una cartera de acciones se vuelva restringida, y brinda un mecanismo para asistir al individuo y al responsable de cumplimiento en determinar si se puede mantener la inversión en dicha acción, teniendo en cuenta los hechos y circunstancias.

Los reportes de cumplimiento son también monitoreados a nivel global por un equipo de independencia dedicado de Grant Thornton International. Los responsables de cumplimiento de las firmas miembro son contactados por el equipo de independencia de Grant Thornton International cuando los reportes de cumplimiento indican que esto es necesario.

Personas de calidad

El reclutamiento y retención de personal son acciones administradas por las firmas miembro. Grant Thornton International nombró a su primera directora ejecutiva de estrategia de recursos humanos en 2007, y subsiguientemente estableció un marco de referencia para apoyar a las firmas miembro en sus iniciativas de Recursos Humanos. El mismo incluye el desarrollo de un programa de entrenamiento gerencial (para los gerentes de todas las firmas miembro), una iniciativa global de movilidad de talentos y una iniciativa global de lineamientos de marca del empleador para ayudar al personal de las firmas miembro a comprender la marca, cultura y estrategia de negocios globales.

A fin de establecer una relación de trabajo internacional más cercana dentro de la comunidad de RRHH, los líderes de RRHH de 10 firmas miembro se reunieron por primera vez en junio de 2007 para conformar el comité asesor de RRHH. A través de la subsiguiente colaboración en las actividades ya mencionadas, se han enfocado en la creación y promoción de normas consistentes de RRHH que permitirán a las firmas miembro reclutar y luego desarrollar a personas de alta calidad.

Educación continua

Si bien la mayor parte del entrenamiento técnico se lleva a cabo dentro de las firmas miembro, Grant Thornton International continuó haciendo una muy importante inversión financiera durante 2007 para entrenar a los auditores de todas las firmas miembro en el uso de la metodología global de auditoría. Esta metodología, conocida como Horizon, es apoyada por tecnología de vanguardia. Se ha comprometido esfuerzo y recursos significativos para hacer que el programa de entrenamiento sea técnicamente riguroso para soportar la implementación a lo largo de las firmas miembro, a fin de que las necesidades de auditoría de empresas tanto públicas como privadas puedan ser cubiertas apropiadamente, independientemente de su tamaño o complejidad.

Grant Thornton International continuó invirtiendo en su programa internacional de desarrollo de socios, actualmente en su quinto año, el cual reúne a individuos de alto grado de excelencia de firmas miembro de toda la organización con el objetivo de crear la nueva generación de líderes internacionales.

Se diseñó un programa de entrenamiento de impuestos internacionales, el cual comenzó a dictarse durante 2007. Diseñado por Grant Thornton International para brindar a los profesionales de impuestos de las firmas miembros conocimientos sobre los principios y prácticas de los proyectos internacionales de impuestos, el programa aspira a realizar 20 cursos cada año, entrenando a cerca de 400 profesionales de impuestos para fines de 2008.

Grant Thornton International cuenta con un equipo de Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS, por sus siglas en inglés) de tiempo completo, el cual es responsable de promover la aplicación consistente y de alta calidad de las IFRS a lo largo de la organización global. El equipo de IFRS es asesorado y apoyado por expertos de IFRS de las firmas miembro, incluyendo a un grupo de interpretación de IFRS. El equipo de IFRS promueve la consistencia a través de un programa internacional de entrenamiento, la operación de un servicio de ayuda de IFRS y la publicación de numerosos lineamientos técnicos e interpretativos, boletines y otras herramientas y recursos. Estos materiales, junto con las actualizaciones de IFRS, son comunicados a través de una red de especialistas de IFRS de determinadas firmas miembro.

En el caso de firmas que realizan trabajos de IFRS significativos, el equipo de inspecciones GTAR incluirá a miembros con experiencia en contabilidad bajo normas IFRS. Todo problema relacionado con las IFRS es llevado a la atención del equipo de IFRS de Grant Thornton International para su revisión, a fin de determinar si se requiere de entrenamiento o asesoramiento adicionales.

Remuneración de los socios de las firmas miembro

La remuneración de los socios de las firmas miembro es determinada localmente por las firmas miembro. Las firmas son responsables por la nominación, admisión, remuneración, promoción y monitoreo de sus propios socios. La remuneración del personal de las firmas miembro también se establece de modo local.

Remuneración del CEO de Grant Thornton International

El Consejo Directivo es el responsable de determinar la remuneración del CEO.



Información financiera

Ingresos por honorarios totales de las firmas miembro (millones de US\$)

Ingresos por honorarios mundiales por región	2007		2006		2005		2004
Américas	1,624	+15%	1,417	+18%	1,206	+23%	977
Asia Pacífico	257	+25%	206	+22%	169	+26%	134
Europa, Oriente Medio y África	1,580	+38%	1,149	+6%	1,079	+10%	981
	3,461		2,772		2,454		2,092

Socios y staff mundiales de las firmas miembro

Por región	2007		2006		2005		2004
Américas	11,254	+7%	10,486	+13%	9,261	+8%	8,582
Asia Pacífico	4,248	+17%	3,640	+19%	3,070	+10%	2,783
Europa, Oriente Medio y África	12,359	+18%	10,451	+7%	9,735	+7%	9,121
Número total de personas	27,861		24,577		22,066		20,486
Firmas miembro	93	-1%	94	+2%	92	+1%	91
Oficinas de las firmas miembro	490	+2%	479	-1%	484	-4%	504
Socios de las firmas miembro	2,448	+10%	2,220	+6%	2,094	+3%	2,026
Firmas corresponsales (ingreso excluido)	15	-21%	19	+6%	18	-14%	21

Antecedentes y metodología

1 Ingresos por honorarios

- 1.1 El ingreso por honorarios representa el ingreso por honorarios combinado de las firmas miembro individuales.
- 1.2 El ingreso por honorarios de las firmas corresponsales ha sido excluido para dar una imagen más exacta del desempeño real de la organización.
- 1.3 Todas las firmas miembro han reportado sus números a una misma fecha de cierre (30 de septiembre) para fines de consistencia y comparabilidad.
- 1.4 Las firmas miembro reportaron sus ingresos por honorarios netos de impuestos de venta locales.
- 1.5 Los ingresos por honorarios son reportados incluyendo gastos refacturados.

2 Desempeño de las líneas de servicio

- 2.1 El desempeño de las líneas de servicio representa las actividades centrales de las firmas miembro de Grant Thornton International, las que se definen de la siguiente forma:
 - auditoría y contabilidad
 - impuestos
 - servicios de asesoramiento especializado, incluyendo pero no limitados a, servicios de riesgo de negocios, servicios forenses y de investigación, servicios de recuperación y reorganización y servicios de asesoramiento a transacciones

- 2.2 Los servicios de asesoramiento especializado de las firmas miembro de la organización Grant Thornton International incluyen:

- servicios de riesgo de negocios, asesorando a empresas respecto de la efectividad de sus prácticas de gobierno, administración de riesgo y controles internos
- servicios de finanzas corporativas, incluyendo mercados de capitales, transacciones, fusiones y adquisiciones y servicios de valuación
- servicios de recuperación y reorganización
- servicios forenses y de investigación, asesorando o reportando a empresas o individuos en apoyo o defensa de acciones legales
- servicios de asesoramiento al sector público, incluyendo servicios a agencias internacionales de desarrollo y financiamiento y servicios de asesoramiento sobre proyectos de infraestructura cuyo financiamiento se basa exclusiva o principalmente en los flujos de caja de dicho proyecto

- 2.3 Las actividades restantes de las firmas miembro de la organización Grant Thornton International incluyen:

- asesoramiento general de negocios y servicios de consultoría
- formación de empresas, servicios secretariales y administrativos, y provisión de asesoría legal diferente de la asesoría contable y fiscal

3 Desempeño de las líneas de servicio históricas

- 3.1 Anteriormente, las actividades centrales de las firmas miembro de Grant Thornton International eran descritas de la siguiente manera:
 - auditoría y contabilidad
 - cumplimiento y consultoría fiscal
 - consultoría de negocios
 - recuperación y reorganización
 - servicios forenses y de investigación
 - finanzas corporativas.
- 3.2 Las actividades restantes de las firmas miembro de la organización Grant Thornton International eran descritas de la siguiente manera:
 - formación de empresas, servicios secretariales y administrativos, provisión de asesoría legal diferente de la asesoría contable y fiscal
 - servicios de personal
 - servicios a agencias internacionales de desarrollo.
- 3.3 La información comparativa para el desempeño de las líneas de servicio históricas no está disponible para los servicios de asesoramiento especializado y otros servicios para 2005 y 2004.

Ingresos por honorarios totales de las firmas miembro (millones de US\$)

Ingresos por honorarios mundiales por línea de servicio	2007		2006		2005		2004
Auditoría y contabilidad	1,729	+25%	1,385	+11%	1,244	+12%	1,114
Impuestos	739	+23%	601	+12%	535	+10%	485
Servicios de asesoramiento especializado	809	+33%	607		675		493
Otros	184	+3%	179				
	3,461		2,772		2,454		2,092

Los servicios de asesoramiento especializado incluyen:

Servicios de riesgo de negocios	163	+19%	137
Finanzas corporativas	243	+58%	154
Recuperación y reorganización	214	+49%	143
Servicios forenses y de investigación	74	-2%	76
Asesoramiento al sector público	115	+19%	97
	809		607

Otros servicios incluyen:

Servicios de asesoramiento de negocios y consultoría	104	-13%	119
Servicios legales	20	-2%	21

4 Firmas

4.1 La organización internacional Grant Thornton International está compuesta de firmas miembro y corresponsales. Los resultados reportados en este informe financiero son exclusivamente de las firmas miembro, dado que Grant Thornton International considera que esto refleja con mayor claridad la amplitud y fortaleza de las organizaciones contables internacionales.

Las firmas corresponsales pueden aparecer en las redes de más de una organización contable internacional y por lo tanto existe el riesgo de una "doble contabilización" si sus ingresos son incluidos por más de una organización. Por lo tanto, han sido excluidas de las tablas de desempeño financiero.

5 Fusiones durante el año

5.1 Algunas firmas miembro experimentaron fusiones con otras firmas durante los 12 meses hasta la fecha de cierre, y la firma resultante permaneció como firma miembro de Grant Thornton International. En estos casos, los ingresos por honorarios de todas las partes involucradas en la fusión han sido incluidos para los 12 meses hasta la fecha de cierre.

6 Finalización de acuerdos de firma miembro

6.1 Ciertas firmas miembro finalizaron sus acuerdos de membresía con Grant Thornton International durante los 12 meses hasta la fecha de cierre. En estos casos no se ha incluido en ingreso por honorarios en los ingresos por honorarios totales del año.

7 Oficinas de las firmas miembro

7.1 Una oficina se define como un edificio único o un conjunto de edificios en un área geográfica cercana que es considerada como una entidad administrativa separada.

7.2 El número total de oficinas es reportado al 30 de septiembre.

8 Tipo de cambio

8.1 Los ingresos por honorarios reportados por firmas miembro han sido convertidos a dólares de EE.UU. utilizando el tipo de cambio interbancario promedio para los 12 meses hasta la fecha de cierre.

9 Socios de las firmas miembro

9.1 Un socio es un dueño, accionista directo o indirecto, socio de capital o no participante del capital, director, o cualquier persona que asuma los riesgos y beneficios de la propiedad de la firma miembro, o que es considerado por la firma miembro como el equivalente de cualquiera de los casos arriba mencionados.

10 Personal de las firmas miembro

10.1 El personal de las firmas miembro incluye tanto socios como staff.

10.2 El número de personal de las firmas miembro es reportado al 30 de septiembre.

11 Grant Thornton International

11.1 Grant Thornton International hace referencia a Grant Thornton International Ltd, una entidad paraguaya organizada como una empresa privada limitada por garantía y domiciliada en Inglaterra y Gales. Los servicios son prestados por las firmas miembro y corresponsales de Grant Thornton International de manera independiente.

Primeras diez firmas miembro en la red según ingresos por honorarios (millones de US\$) – 2007

Por línea de servicio	Estados Unidos	Reino Unido	Canadá	Alemania	Francia
Auditoría y contabilidad	574,497	227,267	196,222	83,789	95,817
Impuestos	294,132	192,291	84,258	33,934	10,973
Servicios de asesoramiento especializado	273,628	294,715	77,002	29,411	25,029
Otros	–	35,531	28,660	16,859	4,832
	1,142,257	749,804	386,142	163,993	136,651

Los servicios de asesoramiento especializado incluyen:

Servicios de riesgo de negocios	114,500	8,201	18,084	1,549	380
Finanzas corporativas	29,580	93,892	14,736	23,342	22,536
Recuperación y reorganización	23,016	131,717	36,177	1,843	1,428
Servicios forenses y de investigación	22,245	37,323	7,058	2,544	396
Asesoramiento al sector público	84,287	23,582	947	133	289
	273,628	294,715	77,002	29,411	25,029

Primeras diez firmas miembro en la red según ingresos por honorarios (millones de US\$) – 2006

Por línea de servicio	Estados Unidos	Reino Unido	Canadá	Alemania	Francia
Auditoría y contabilidad	512,849	137,102	178,621	75,684	76,760
Impuestos	237,284	133,182	74,843	34,331	8,695
Servicios de asesoramiento especializado	236,873	209,492	36,116	31,725	19,248
Otros	–	11,898	61,580	13,918	3,345
	987,006	491,674	351,160	155,658	108,048

Los servicios de asesoramiento especializado incluyen:

Servicios de riesgo de negocios	113,754	6,838	3,215	1,033	935
Finanzas corporativas	8,114	64,829	1,837	26,183	16,776
Recuperación y reorganización	25	96,061	26,472	2,126	861
Servicios forenses y de investigación	40,219	23,414	4,592	2,068	590
Asesoramiento al sector público	74,761	18,350	–	315	86
	236,873	209,492	36,116	31,725	19,248

Suecia	Australia	Holanda	Irlanda	Japón
80,838	22,326	41,635	27,254	31,894
20,603	9,176	14,252	8,459	7,871
3,729	19,239	1,990	16,016	2,236
995	25,048	4,086	3,125	4,642
106,165	75,789	61,963	54,854	46,643

-	813	333	2,118	-
3,729	8,593	1,657	10,401	1,663
-	8,988	-	1,685	573
-	845	-	955	-
-	-	-	857	-
3,729	19,239	1,990	16,016	2,236

Suecia	Australia	Holanda	Irlanda	Japón
62,617	17,348	33,793	17,993	26,873
16,591	14,381	11,414	7,161	7,018
2,913	13,651	923	2,801	3,392
857	23,789	3,370	3,459	2,832
82,978	69,169	49,500	31,414	40,115

-	20	400	-	269
2,913	5,787	523	2,115	2,033
-	7,055	-	686	1,052
-	789	-	-	38
-	-	-	-	-
2,913	13,651	923	2,801	3,392

Firmas Grant Thornton International en el mundo



Firmas de Grant Thornton International en el mundo

Alemania	Eslovenia	Jamaica	Puerto Rico
Antillas*	España	Japón	Qatar
Arabia Saudita	Estados Unidos	Jordania	Reino Unido
Argentina	Filipinas	Kenia	República Checa
Armenia	Francia	Kosovo*	República Dominicana
Australia	Gabón*	Kuwait	República Eslovaca
Austria	Ghana*	Letonia*	Rumania*
Bahamas	Gibraltar	Libano	Rusia
Bahrein*	Grecia	Liechtenstein*	Serbia*
Bélgica	Guam	Luxemburgo	Singapur
Bermuda*	Guatemala	Macedonia	Sudáfrica
Botswana	Guyana*	Malasia	Sri Lanka*
Brasil	Holanda	Malta	Suecia
Bulgaria	Honduras	Marruecos	Suiza
Camboya*	Hong Kong	Mauricio	Tailandia
Canadá	Hungría	México	Taiwán
Chile	India	Mozambique*	Túnez
China (República Popular)*	Indonesia	Namibia	Turquía
Chipre	Irán*	Nicaragua	Turks y Caicos*
Colombia	Irlanda	Nigeria*	Ucrania
Corea	Islandia	Noruega	Uganda
Costa Rica	Isla de Man	Nueva Zelanda	Uruguay
Croacia	Islas Caimán	Omán	Venezuela
Dinamarca	Islas del Canal	Pakistán	Vietnam
Egipto	Israel	Panamá	Yemen
El Salvador	Italia	Polonia	Zambia
Emiratos Árabes Unidos		Portugal	

Este listado representa los países/territorios en donde las firmas miembro y corresponsales* de Grant Thornton International tienen operaciones actualmente.

Si desea obtener más información sobre cómo las firmas miembro de Grant Thornton pueden ayudarlo, por favor contacte a Gabriel Azedo, director mundial – red de firmas miembro. Alternativamente, para localizar a su firma miembro local, por favor visite la página web de Grant Thornton International: www.gti.org.

David McDonnell
Chief executive officer
Grant Thornton International
Regent's Place
338 Euston Road
7th Floor
London NW1 3BG
United Kingdom
T +44 (0)20 7391 9502

Mike Starr
Chief operating officer
Grant Thornton International
175 West Jackson Boulevard
20th Floor
Chicago, IL 60604
United States of America
T +1 312 602 8705

Alex MacBeath
Director mundial – servicios a empresas del sector privado
Grant Thornton International
50 Bay Street, 12th Floor
Toronto
Ontario, M5J 2Z8
Canada
T +1 416 360 5408

Gabriel Azedo
Director mundial – red de firmas miembro
Grant Thornton International
13th Floor, Gloucester Tower
The Landmark
15 Queens Road Central
Hong Kong
T +852 2218 3111

Ken Sharp
Director mundial – servicios de auditoría
Grant Thornton International
Charlotte Plaza
201 South College Street
Suite 2500
Charlotte, NC 28244
United States of America
T +1 704 632 6718

Jonathan Geldart
Director mundial – comunicaciones de marketing
Grant Thornton International
Regent's Place
338 Euston Road
7th Floor
London NW1 3BG
United Kingdom
T +44 (0)20 7391 9530

Scott Barnes
Director mundial – servicios de asesoramiento especializado
Grant Thornton International
Regent's Place
338 Euston Road
7th Floor
London NW1 3BG
United Kingdom
T +44 (0)20 7391 9509

Ian Evans
Director mundial – servicios de impuestos
Grant Thornton International
Regent's Place
338 Euston Road
7th Floor
London NW1 3BG
United Kingdom
T +44 (0)20 7391 9544





www.gti.org

© 2008 Grant Thornton International Ltd. Todos los derechos reservados.
Grant Thornton International Ltd (Grant Thornton International) y las firmas miembro no son una sociedad internacional. Los servicios son prestados de modo independiente por las firmas miembro.